

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGGAJIAN PEGAWAI
BERBASIS KOMPUTERISASI PADA DEALER HONDA MOTOR
DI SUKOHARJO**

Ratna Kusuma Dewi

Jurusan Sistem Informasi STMIK Pringsewu Lampung

Jl. Wisma Rini No. 09 pringsewu Lampung

Telp. (0729) 22240 website: www.stmikpringsewu.ac.id

E-mail :Ratnakusuma788@gmail.com

Abstrak: Perkembangan informasi makin lama berkembang pesat ,banyak perusahaan atau instansi yang bermuculan. Suatu perusahaan sebaiknya dapat bekerja dengan cepat tepat dan benar dengan tingkat ketelitian yang tinggi agar dapat terus berjalan dan bertahan dalam persaingan yang kompetitif. Untuk meningkatkan usaha dalam perusahaan ialah dengan cara membangun perancangan sistem informasi yang lebih baik. Komputer adalah suatu alat yang dapat menyimpan data, mengolah data,dan memberikan informasi yang diinginkan secara tepat dan akurat yang berguna bagi perusahaan untuk kemajuan usahanya. Pada Dealer Honda motor sukoharjo dalam pengolahan gaji karyawan masih menggunakan cara manual.Mulai dari pendataan karyawan sampai pada perhitungan gaji karyawan oleh bagian keuangan dan banyak kesalahan yang terjadi sehingga kurang efisien. Dengan pengolahan data karyawan berbasis komputerisasi diharapkan dapat memudahkan belangsunya proses kerja pegawai dalam memperoleh data secara tepat cepat dan keamanan data lebih terjamin.

Kata Kunci : Perancangan, Sistem Informasi Manajemen, Penggajian, Visual Basic.6.0

1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sistem informasi manajemen (SIM) adalah salah satu dari lima subsistem utama CBIS.

Tujuannya adalah memenuhi kebutuhan informasi umum semua manajer dalam perusahaan atau dalam subunit organisasional perusahaan. Subunit dapat didasarkan pada area fungsional atau tingkatan manajemen.

SIM menyediakan informasi bagi pemakai dalam bentuk laporan dan output dari berbagai simulasi model matematika. Laporan dan output model dapat disediakan dalam bentuk tabel atau grafik.

Sejalan dengan perkembangan teknologi informasi sehingga berbagai macam informasi dapat diperoleh dan diproses dengan mudah dan cepat. Banyak perusahaan memanfaatkan peluang ini dengan menerapkan teknologi informasi dalam bisnisnya agar dalam kebutuhan data dan informasi dapat dilakukan dengan cepat ,mudah,dan akurat.

Hal ini menjadi penting karena berkaitan dengan loyalitas perusahaan maka dari itu,diperlukan sistem penggajian yang terintegrasi dan didukung dengan sistem pengendalian internal yang baik agar proses pencatatan dan perhitungan gaji karyawan dilakukan lebih cpat dan akurat.

Pada Dealer Honda Motor Sukoharjo dalam pengolahan gaji pegawai masih bersifat manual dan kurang efisien sehingga pembayaran gaji terkadang masih tertunda. Oleh karena itu perlu dirancang suatu sistem penggajian agar mempermudah proses pengolahan data gaji pegawai sehingga kesalahan maupun ketidak amanan data. Tentunya sangat berdampak besar bagi perkembangan dealer.

Dengan latar belakang diatas **Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Berbasis Komputerisasi Pada Dealer Honda** dengan menggunakan program visusl basic memudahkan berlangsungnya proses kerja pegawai perusahaan dalam keamanan data serta keefektifan dalam penganganannya guna memperoleh hasil yang maksimal.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pada latar belakang masalah yang diuraikan diatas maka dirumuskan masalah yaitu: Bagaimana membuat sistem informasi yang mampu mengolah data penggajian secara maksimal dan efisien?

1.3 Batasan Masalah

Dalam hal ini penulis perlu membatasi masalah yang akan dibahas agar penyusunan jurnal lebih terarah sesuai tujuan yang ingin dicapai:

1. Pembutan sistem informasi manajemen dalam pengolahan gaji pegawai dengan menggunakan bahasa pemrograman visual basic.
2. Dalam Keamanan Data perusahaan ,maka ini disediakan password dan pembatasan akses bagi masing – user yang tidak berhak.
3. Pada sistem informasi manajemen ini hanya dikelola oleh bagian keuangan saja yang ditunjuk oleh pemilik Dealer Honda Motor Sukoharjo.

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan hal yang telah dipaparkan sebelumnya tujuan dari pembuatan jurnal ini yaitu:

1. Menghasilkan sistem informasi penggajian sebagai salah satu usaha cara meningkatkan efektivitas dalam memasukan data gaji pegawai sehingga dapat mempermudah dalam pembagian penggajian.
2. Memberikan solusi untuk mengatasi kerumitan pengelolaan penggajian yang selalu terjadi ketika dibutuhkannya data penggajian pegawai.

1.5 Manfaat Penelitian

1. Membantu bagian keuangan pada Dealer Honda Motor Sukoharjo dalam mengelola penggajian yang ada.
2. Memudahkan penyediaan informasi mengenai pengolahan data penggajian pada Dealer Honda Motor Sukoharjo.

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Definisi Perancangan

Menurut Azhar Susanto,dalam bukunya yang berjudul Sistem Informasi Manajemen Konsep dan Pengembangan (2004:332) yaitu:

“perancangan adalah suatu kegiatan yang memiliki tujuan untuk mendesain sistem baru yang dapat menyelesaikan masalah – masalah

yang dihadapi perusahaan yang diperoleh dari pemilihan alternatif sistem yang terbaik ”.

Menurut Al-Bahra Ladjamudin, dalam bukunya yang berjudul Analisis & Desain Sistem Informasi (2005:39) yaitu:

“perancangan adalah suatu kegiatan yang memiliki tujuan untuk mendesain sistem baru yang dapat menyelesaikan masalah – masalah yang dihadapi perusahaan yang diperoleh dari pemilihan alternatif sistem yang terbaik ”.

Berdasarkan definisi diatas, penulis menarik kesimpulan bahwa perancangan merupakan suatu pola yang dibuat untuk mengatasi masalah yang dihadapi perusahaan atau organisasi setelah melakukan analisis terlebih dahulu.

2.2 Definisi Sistem

Menurut Abdul Kadir,dalam bukunya yang berjudul Pengenalan Sistem Informasi (2003:54), yaitu:

“sistem adalah sekumpulan elemen yang saling berkaitan atau terpadu yang dimaksudkan untuk mencapai tujuan”

Menurut Dr.Ir eko Nugroho,M.Si dalam bukunya Sistem Informasi Manajemen (2008:17),yaitu:

“Sistem yaitu sekelompok elemen yang terintegrasi dalam maksud orang yang sama untuk mencapai suatu tujuan”.

Dari pengertian di atas penulis dapat menyimpulkan bahwa Sistem adalah sekelompok elemen atau komponen yang saling terkait atau terpadu yang saling berhubungan satu dengan lainnya untuk mencapai tujuan tertentu.

2.3 Definisi Informasi

Menurut jogiyanto,dalam buku yang berjudul Analisis dan desain sistem informasi (2005;8) ,yaitu:

“Informasi diartikan sebagai data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi yang menerimanya”.

Menurut Kusriani dan Andri Koniyo dalam bukunya yang berjudul *“Tuntunan Praktis Membangun Sistem Informasi Akuntansi dengan Visual Basic dan Mysql”* (2007:7), mengemukakan bahwa :

“informasi adalah data yang sudah diolah menjadi bentuk yang lebih berarti bagi pengguna

dan bermanfaat bagi sebuah pengambilan keputusan”.

Dari pengertian di atas penulis dapat menyimpulkan bahwa informasi adalah data yang sudah diolah dan menjadi bentuk yang lebih berguna bagi yang membutuhkan untuk pengambilan sebuah keputusan.

2.4 Definisi Manajemen

Menurut Sutanta, dalam bukunya yang berjudul Sistem Informasi Manajemen (2003) yaitu: *“proses memanfaatkan berbagai sumber daya yang tersedia untuk mencapai suatu tujuan”*

Gibson, Donnelly dan Ivancevich dalam Salam (2004:12) mendefinisikan *“manajemen sebagai suatu proses yang dilakukan oleh satu atau lebih individu untuk mengkoordinasikan berbagai aktivitas lain untuk mencapai hasil-hasil yang tidak bisa dicapai apabila satu individu bertindak sendiri”*.

Dari pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa Manajemen adalah suatu sistem yang digunakan suatu organisasi untuk memanfaatkan sumber daya yang tersedia agar tercapai suatu tujuan.

2.5 Definisi Sistem Informasi Manajemen

Menurut Sutanta, dalam bukunya yang berjudul Sistem Informasi Manajemen (2003) yaitu: *“Sistem informasi Manajemen adalah sebagai sekumpulan subsistem yang saling berhubungan, berkumpul, bersama-sama dan membentuk suatu kesatuan, saling berinteraksi dan bekerja sama antara bagian satu dengan yang lainnya”*.

Menurut Frederick H. Wu, SIM adalah : *“Sistem Informasi Manajemen adalah kumpulan-kumpulan dari sistem-sistem yang menyediakan informasi untuk mendukung manajemen”*. (Jogiyanto, 2005, 14)

2.6 Definisi Penggajian

Gaji adalah suatu pembayaran periodik dari seorang majikan (perusahaan) kepada karyawan. Adapun pengertian menurut kinerja karyawan, gaji adalah suatu bentuk kompensasi yang dikaitkan dengan kinerja individu, kinerja kelompok ataupun kinerja organisasi.

Menurut Dessler dalam bukunya yang berjudul Sumber Daya Manusia (1998:85) yaitu: *“Gaji adalah uang atau sesuatu yang berkaitan dengan uang yang diberikan kepada pegawai”*.

2.7 Definisi pegawai

Pegawai adalah salah satu sumber daya utama dalam perusahaan, karena pegawai merupakan faktor penentu pencapaian tujuan perusahaan melalui kinerja pegawai.

Pegawai adalah asset yang sangat berharga bagi kemajuan perusahaan. Oleh sebab itu sangat penting untuk memilih dan menempatkan seorang karyawan di suatu perusahaan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

2.8 Definisi komputer

Menurut Donald H. Sanders buku Computer Today yaitu:

“Komputer adalah sistem elektronik untuk memanipulasi data yang cepat dan tepat serta dirancang dan diorganisasikan supaya secara otomatis menerima dan menyimpan data input, memprosesnya dan menghasilkan output dibawah pengawasan suatu langkah-langkah, instruksi-instruksi program yang tersimpan di memori”

Menurut McGraw-Hill, (2001) yaitu:

“Komputer adalah mesin penghitung elektronik yang cepat dan dapat menerima informasi input digital, kemudian memprosesnya sesuai dengan program yang tersimpan di memorinya, dan menghasilkan output berupa informasi”

2.9 Dealer Honda Motor Sukoharjo

Dealer Honda Motor Sukoharjo adalah cabang dealer resmi motor Honda melayani penjualan cash maupun kredit motor baru di wilayah Sukoharjo. Berdiri pada tahun 2010, Honda Motor Sukoharjo memiliki visi untuk menjadi Dealer Sepeda Motor Honda dengan penjualan terbesar untuk wilayah Sukoharjo dan sekitarnya.

Untuk mencapai visi itu, Dealer Sepeda Motor Honda selalu mengutamakan kesejahteraan karyawan dan juga pelayanan Dealer Sepeda Motor Honda terhadap konsumen. percaya bahwa kesejahteraan karyawan yang selalu kami utamakan akan berdampak pada pelayanan konsumen yang maksimal. Hingga kini, Honda Motor Sukoharjo tercatat memiliki lebih dari 25 salesforce & 4 mekanik yang selalu siap melayani anda.

2.10 Teori tentang sistem yang dipakai

2.10.1 Definisnisi Microsoft Visual Basic

Microsoft Visual Basic yaitu aplikasi yang dijalankan dengan menggunakan sistem operasi windows yang juga merupakan hasil karya dari perusahaan microsoft corporation. Aplikasi ini memiliki keunggulan antara lain visual basic memiliki kemampuan untuk mengkompilasi program dalam bentuk native code, yaitu optimisasi pada saat prosesor mengkompilasi dan menjalankan program, sehingga menjadikan visual basic memiliki kemudahan dan kecepatan didalam mengakses program.

2.11 Kajian Pustaka

Menurut jurnal ini yang berjudul “**Perancangan Sistem Informasi Manajemen Penggajian Pegawai Berbasis Komputerisasi Pada Dealer Honda Motor Di Sukoharjo**”. Pada dealer ini dalam pengolahan gaji karyawan masih menggunakan cara manual . Mulai dari pendataan pegawai sampai pada penghitungan gaji oleh bagian keuangan. Hal ini membuat kurang efisien karena dan bagian keuangan memerlukan laporan penggajian masih mencari didalam buku besar. Pengolahan data yang lambat dapat mengakibatkan lambatnya penyajian informasi sehingga dimungkinkan pula terjadi keterlambatan pembayaran gaji. Ditambah lagi jika terjadi kesalahan perhitungan maupun ke tidak aman data bisa terjadi.

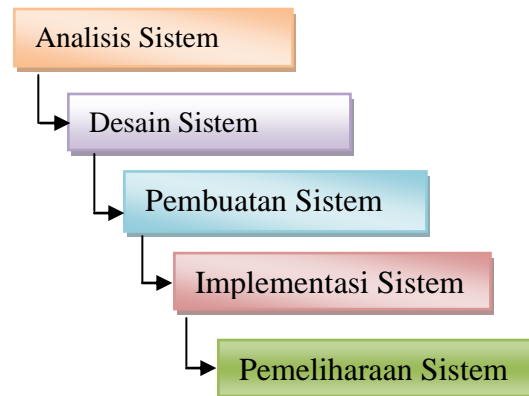
Dengan membangun Perancangan Sistem Informasi Manajemen Penggajian Pegawai Berbasis komputerisasi Pada Dealer Honda Sukoharjo yang baik yaitu dengan adanya kecepatan dan keakuratan untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan berbasis komputerisasi dapat mengatasi masalah yang terjadi dan diharapkan memudahkan kerja pegawai perusahaan dalam keamanan data guna memperoleh hasil yang maksimal serta keefektifan terjaga.

3. METODE PENELITIAN

Adapun struktur pengembangan sistem yang digunakan penulis adalah Waterfall. Menurut Tata Sutabri dalam bukunya yang berjudul “*Analisis Sistem Informasi*” (2004:62) menyebutkan bahwa:

“Penerapan tahapan pengembangan sistem informasi dengan cara Waterfall adalah dimana setiap tahap harus diselesaikan terlebih dahulu secara penuh sebelum diteruskan ke tahap

berikutnya untuk menghindari terjadinya pengulangan tahapan”.



Gambar 3.1. pengembangan software metode Waterfall

1. Analisis Sistem
Bertujuan untuk menjabarkan segala sesuatu yang nantinya akan ditangani oleh perangkat lunak. Tahap ini adalah tahap dimana pemodelan merupakan sebuah representasi dari objek di dunia nyata. Untuk memahami sifat perangkat lunak yang akan dibangun, analisis harus memahami domain informasi, dan tingkah laku yang diperlukan.
2. Desain Sistem
Tahap perancangan perangkat lunak yang merupakan proses multi langkah dan berfokus pada beberapa atribut perangkat lunak yang berbeda yaitu struktur data, arsitektur perangkat lunak, dan detail algoritma. Proses ini menerjemahkan kebutuhan kedalam sebuah model perangkat lunak yang dapat diperkirakan kualitasnya sebelum dimulainya tahap implementasi.
3. Pembuatan Sistem
Tahap yang mengkonversi apa yang telah dirancang sebelumnya ke dalam sebuah bahasa yang dimengerti komputer. Kemudian komputer akan menjalankan fungsi-fungsi yang telah didefinisikan sehingga mampu memberikan layanan-layanan kepada penggunaanya.
4. Implementasi Sistem
Tahap pengujian. Terdapat dua metode pengujian perangkat lunak yang umum digunakan, yaitu metode black-box dan white-box. Pengujian dengan metode black-box merupakan pengujian yang menekankan

pada fungsionalitas dari sebuah perangkat lunak tanpa harus mengetahui bagaimana struktur di dalam perangkat lunak tersebut. Sebuah perangkat lunak yang diuji menggunakan metode black-box dikatakan berhasil jika fungsi-fungsi yang ada telah memenuhi spesifikasi kebutuhan yang telah dibuat sebelumnya. Sedangkan metode white-box menguji struktur internal perangkat lunak dengan melakukan pengujian pada algoritma yang digunakan oleh perangkat lunak.

5. Pemeliharaan Sistem

Tahap ini dapat diartikan sebagai tahap penggunaan perangkat lunak yang disertai dengan perawatan dan perbaikan. Perawatan dan perbaikan suatu perangkat lunak diperlukan, termasuk didalamnya pengembangan, karena dalam prakteknya ketika perangkat lunak tersebut digunakan terkadang masih terdapat kekurangan ataupun penambahan fitur-fitur baru yang dirasa perlu.

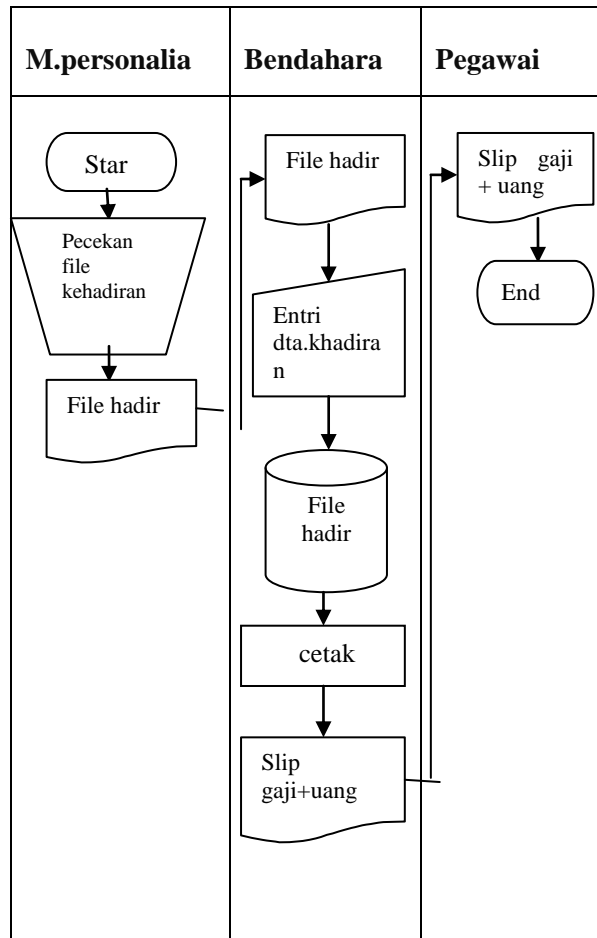
4. PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI

4.1 PERANCANGAN

4.1.1 Analisis sistem yang sedang berjalan

1. Manager personalia mengecek file absen.
2. Bendahara melakukan penginputan data ke file absen , kemudian mencetak slip gaji.
3. Bendahara mendatangi slip gaji, kemudian diserahkan kepada pegawai.

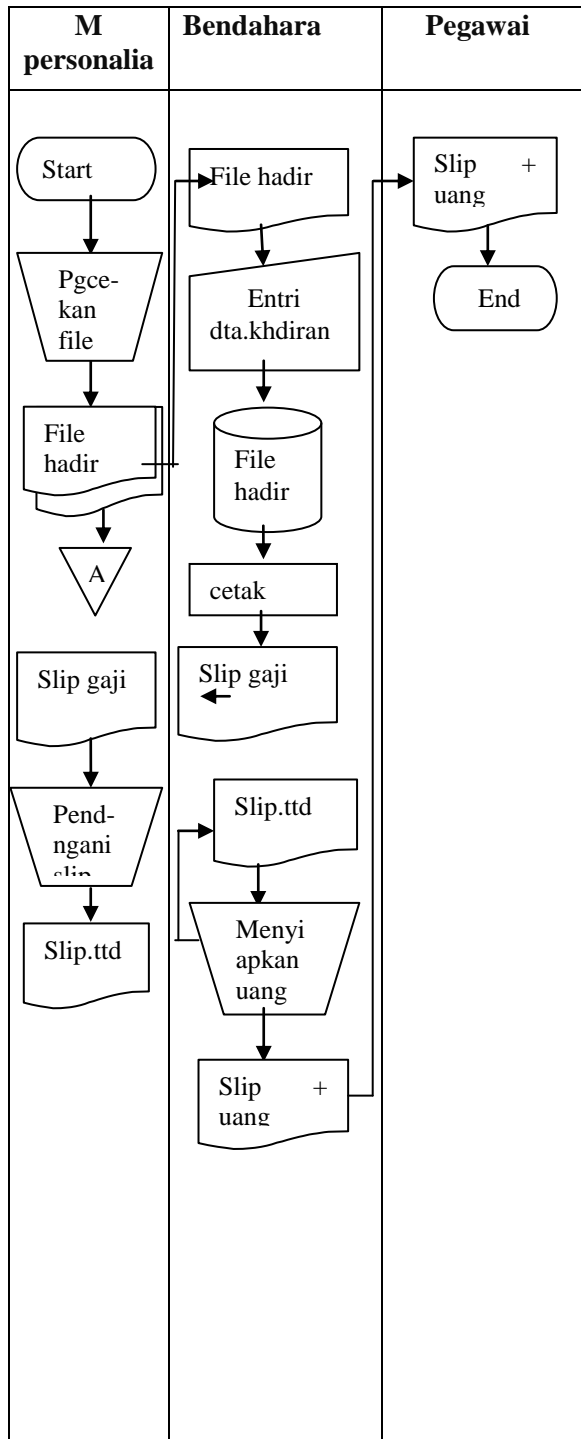
Untuk lebih jelas dapat dilihat pada diagram alir dokumen berikut:



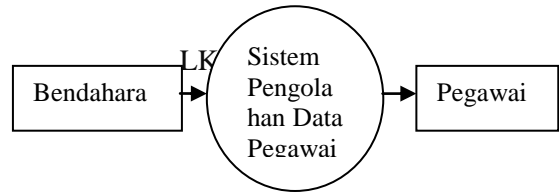
1.1.2 Sistem Yang diusulkan

1. Manager personalia mengecek file absen.
2. Kemudian dari manager file yang satunya diarsipkan lalu yang satunya diserahkan kepada bendahara.
3. Dari bendahara melakukan entri data file hadir.
4. Selanjutnya slip gaji diserahkan kepada manager personalia untuk ditanda tangani. Slip yang sudah ditandatangani diserahkan kepada bendahara.
5. Bendahara kemudian menyiapkan uang dan slip gaji tersbut diserahkan kepada pegawai.

Untuk lebih jelas dapat dilihat pada diagram alir dokumen berikut:

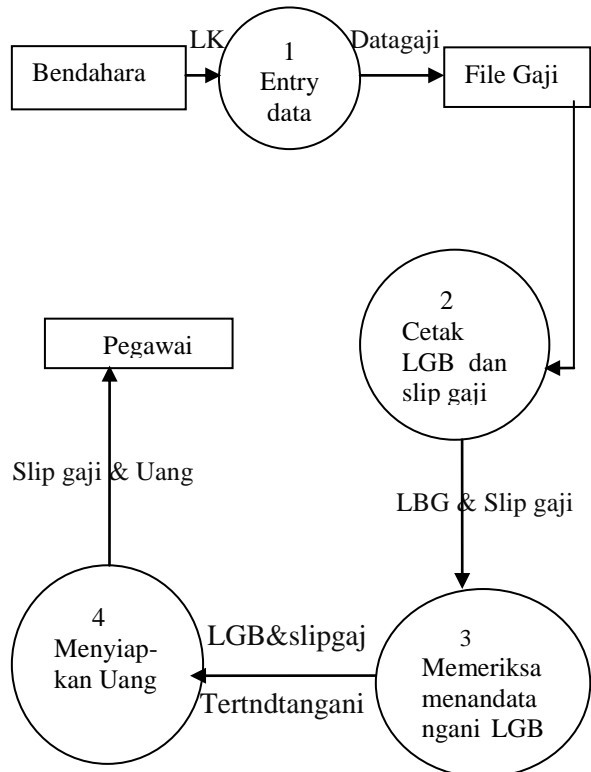


1.1.3 Diagram konteks



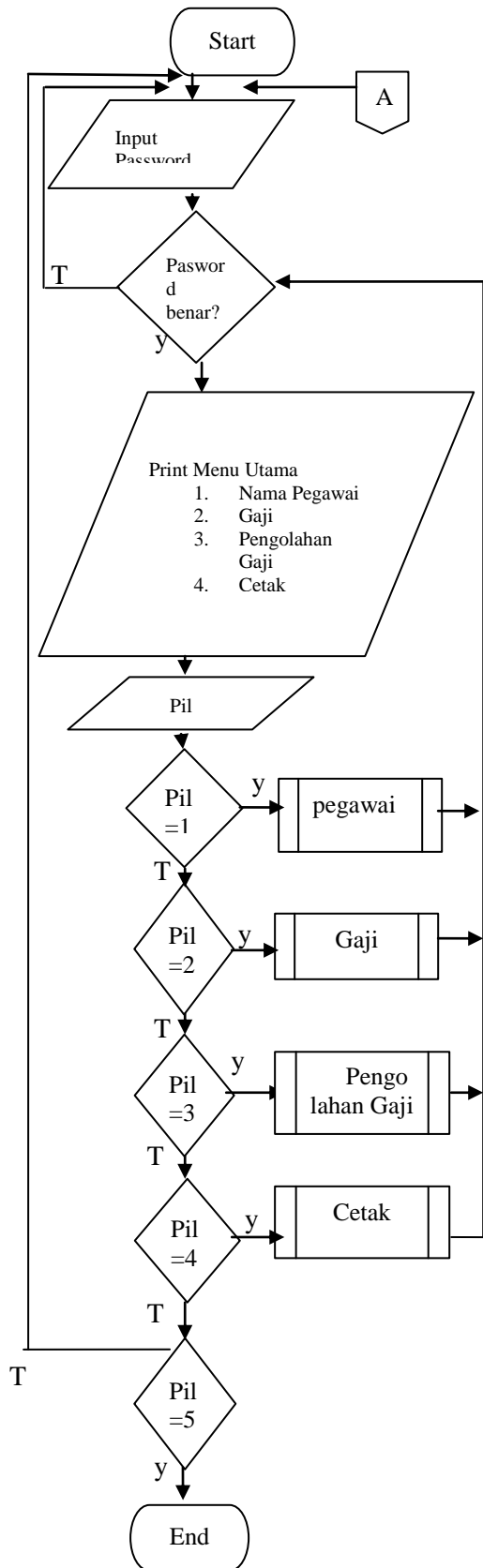
Gambar 4.1.3 Diagram konteks

1.1.4 Diagram DFD



Gambar 4.1.4 Diagram DFD level 0

1.1.5 Flowchat



Gambar Flowchat

1.1.6 Perancangan Halaman Aplikasi

a) Rancangan masukan Pegawai

LOGIN

NIP

Nama

b) Rancangan masukan Pegawai

Data Pegawai Dealer Honda

NIP

Nama

c) Rancangan masukan data gaji

Data Gaji Pegawai Dealer Honda Sukoharjo

Golongan

Gaji Pokok

Tunjangan

d) Rancangan masukan Pengolahan Data Gaji

Pengolahan Gaji Pegawai Dealer			
NIP	<input type="text"/>		
Nama	<input type="text"/>	Batal	
Jabatan	<input type="text"/>	Simpan	
Tunjangan	<input type="text"/>	Keluar	
Gaji Total	<input type="text"/>		
Tambah		Perbaiki	Hapus
		Proses	

4.2.2 Implementasi Halaman Utama Pembuatan Berfungsi untuk mempermudah melakukan Penginputan data Pegawai Dealer Honda.

Gambar 4.2.1 Halaman utama

4.2 IMPLEMENTASI

4.2.1 Implementasi Halaman Login

Form Login digunakan untuk menentukan hak akses dan pengguna sekaligus sebagai security paling awal didalam sistem, rancangan tampilnya ditunjukkan seperti gambar berikut dibawah ini :

Gambar 4.1.1 Halaman login

4.2.3 Implementasi Data Gaji Dealer Honda Sukoharjo

Gambar 4.2.3 Halaman Data Gaji

4.2.4 Implementasi Pengolahan Gaji Dealer Honda



Gambar 4.2.4 Halaman Pengolahan

PENUTUP

Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa dengan adanya sistem komputerisasi yaitu:

1. Dengan adanya sistem komputerisasi ,dapat menghemat waktu yang diperlukan untuk pembuatan berbagai macam laporan penggajian secara capat tepat dan benar.
2. Dengan adanya sistem ini koreksi data dapat dilakukan sewaktu-waktu dan dilaksanakan dengan cepat dan mudah.Misalnya : Bila terjadi kesalahan akan dapat dengan cepat ditemukan dan segera dibenarkan saat itu juga

Saran

Adapun hal yang perlu diperhatikan yaitu:

1. Sistem penggajian ini dapat dikembangkan oleh pengguna dan dalam pengenalan sub pokok sehingga suatu perusahaan memiliki ketanggapan terhadap perkembangan teknologi dan informasi.
2. Dari permasalahan yang ada maka dapat memberi penjelasan yang tepat bagi mahasiswa pada umumnya dengan menggunakan teknologi IT yang semakin berkembang.
3. Untuk menunjang keefektifitasan kerja yang baik diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas , terampil dan berdedikasi tinggi dalam mengolah data serta mampu bekerja sama dengan rekan kerja maupun pimpinan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

Al-Bahra Ladjamun.2005.

Analisis & Desain Sistem Informasi.

Dessler.1998.

Sumber Da-ya Manusia.

Donald H,Sanders.

Computer Today.

Dr.ir Eko Nugroho,M.Si.2008.

Sistem Informasi Manajemen.

Gibson,Donelly dan Ivabceovich dalam Salam.2004.

Jogiyanto,2005.

Analisis dan Desain Sistem Informasi.

Jogiyanto, 2005,

Sistem Teknologi Informasi,

Yogyakarta. Andi.

Kadir,Abdul.2003.

Pengenalan Sistem Informasi.

Kusrini,Andri Koniyo.2007.

Tuntunan Praktis Membangun Sistem Informasi Akuntansi Dengan Visual Basic dan Mysql.

Nugroyo,bunafit.2007.

“Pemrograman database SQL Server dengan Visual Basic 6.0”, penerbit Gava Media, Yogyakarta.

Rusman, Uus. 2005.

“Merancang koneksi database dalam Visual Basic 6.0” Jakarta: elex media putindo.

Susanto,Azhar.2005.

Analisis & Desain Sistem Informasi.

Sutanta,2003.

Sistem Informasi Manajemen.